



### De quoi s'agit-il ?

Le déséquilibre du marché du travail se traduit par le chômage dont les explications sont multiples.



#### 1 – Le phénomène du chômage

**Le chômage** est un phénomène complexe qui prend des formes diverses. Les frontières entre emploi, chômage et inactivité ne sont pas toujours faciles à établir. L'INSEE le mesure en réalisant une « enquête Emploi ». Cette enquête, trimestrielle et menée en continu, consiste à collecter des informations auprès d'un échantillon de ménages.

**Les situations à l'origine du chômage sont diverses** : chômage à l'issue de la formation initiale ou d'une formation professionnelle, chômage provoqué par une rupture du contrat de travail (licenciement, démission, rupture conventionnelle), chômage quand une personne inactive décide de rechercher activement un emploi.

Le chômage actuel présente certaines caractéristiques marquantes : **chômage de longue durée, des jeunes, des séniors ...)**

#### 2 – Les grandes explications du chômage

On distingue deux grands types de chômage. **Le chômage conjoncturel** est un chômage temporaire et qui résulte d'un ralentissement de l'activité économique.

##### Mise en perspective avec l'actualité : Covid-19, générateur de chômage conjoncturel

L'apparition de l'épidémie en France du covid-19 (coronavirus) a nécessité la mise en place de mesures contraignantes pour les entreprises bien qu'indispensables. Le confinement est une mesure qui a ralenti considérablement l'activité économique : moins de consommation des ménages donc moins de production des entreprises donc moins de besoins en main d'œuvre donc chômage). Toutefois ce chômage est un chômage qualifié de conjoncturel pour plusieurs raisons : la première, est qu'il est temporaire. En effet, une fois l'épidémie passée, les ménages consommeront à nouveau ce qui engendrera une production à la hausse et donc une baisse du chômage. La seconde raison est qu'il est lié à l'activité économique (à la conjoncture). Quand l'activité économique est à la baisse, cela crée du chômage. A l'inverse quand l'activité économique est à la hausse, il y a une réduction du chômage. La troisième raison est que ce type de chômage est facilement réversible c'est-à-dire soignable. Il suffit que l'activité économique reparte pour le réduire.

**Le chômage structurel** est un chômage durable et qui relève d'un déséquilibre profond du marché du travail liés aux structures socio-économiques (évolution démographiques, qualifications inadaptées...).

##### Mise en perspective avec l'actualité : Covid-19, générateur de chômage structurel également

Reprenons notre cas sur l'épidémie du covid-19 et partons du principe que la fermeture des écoles a engendré des difficultés dans l'apprentissage des jeunes et donc dans la constitution de leur socle de qualifications et de compétences. Les jeunes étant moins bien formés que s'ils avaient suivi des cours classiques en salles, l'offre de travail qu'ils proposeront sera moins qualifiée. Les entreprises quant à elles recherchent des travailleurs compétents, qualifiés, autonomes, polyvalents. En bref, la demande de travail des entreprises (les postes qu'elles proposeront) nécessitera des compétences et des qualifications dont l'offre de travail ne saurait répondre ce qui générera du chômage. Ce chômage est qualifié de structurel car il est profond, durable et difficilement soignable. Il impliquera de la formation pour que l'offre puisse répondre aux attentes de la demande de travail.

**Les explications du chômage sont nombreuses et parfois contradictoires. Il existe trois analyses essentielles.**

- Une première explication réside dans le coût du travail. Quand il est trop élevé, les employeurs (=entreprise) ne formulent pas une demande de travail suffisante qui puisse absorber l'offre de travail de ceux qui souhaitent travailler. Ici le marché du travail est un marché comme un autre sur lequel l'équilibre est obtenu par la flexibilité de son prix : le salaire. Des rigidités à la baisse du salaire existent telles que le SMIC, les taux de cotisations sociales, la fidélisation des travailleurs les plus qualifiés ... En particulier, on considère que ces rigidités expliquent que les travailleurs peu qualifiés représentent un coût trop élevé. Les entreprises vont limiter leur coûts en réduisant les effectifs, en choisissant une combinaison productive qui incorpore moins de travail, en délocalisant leur production à l'étranger. **CHÔMAGE STRUCTUREL**

- Une deuxième explication réside dans l'insuffisance de la demande globale (consommation + investissement + exportations). Les entreprises anticipent un certain niveau de demande à venir. Ils fixent une production et une demande de travail qui ne permettent pas forcément d'employer l'ensemble des individus à la recherche d'un emploi. Ainsi, une corrélation existe entre croissance et emploi. Une baisse ou une stagnation du PIB va engendrer une réduction du volume d'emploi : il y a destruction d'emplois. **CHÔMAGE CONJONCTUREL**

- Une troisième explication réside dans l'inadéquation entre la demande de travail et l'offre de travail. Les compétences et qualifications des personnes à la recherche d'un emploi ne correspondent pas toujours aux exigences et aux besoins des entreprises. A cet égard, le diplôme est important. Les personnes ayant effectué des études supérieures sont deux fois moins au chômage que celles n'ayant pas de diplôme. Il en va de même en ce qui concerne les personnes qualifiées et non qualifiées. **CHÔMAGE STRUCTUREL**

